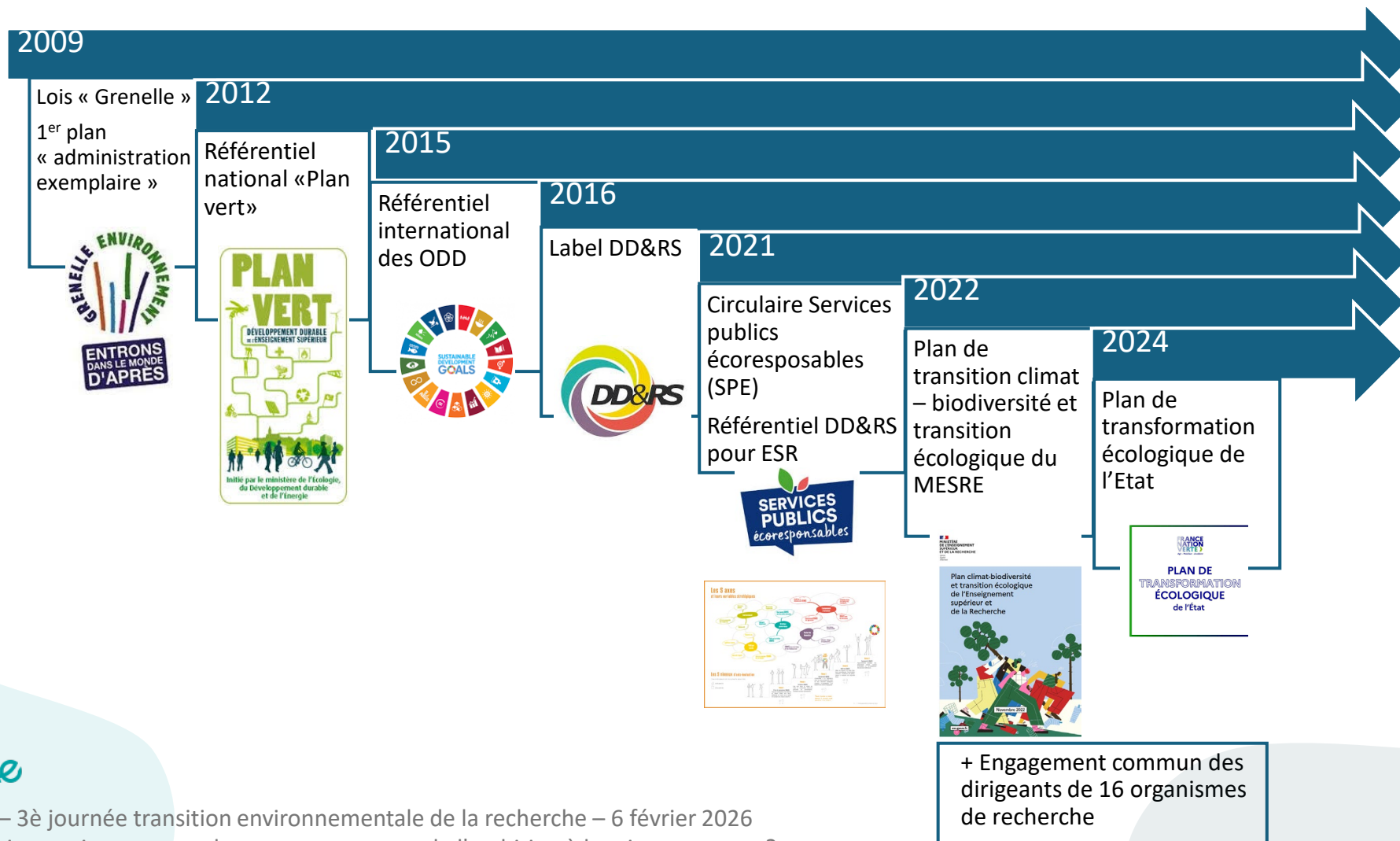
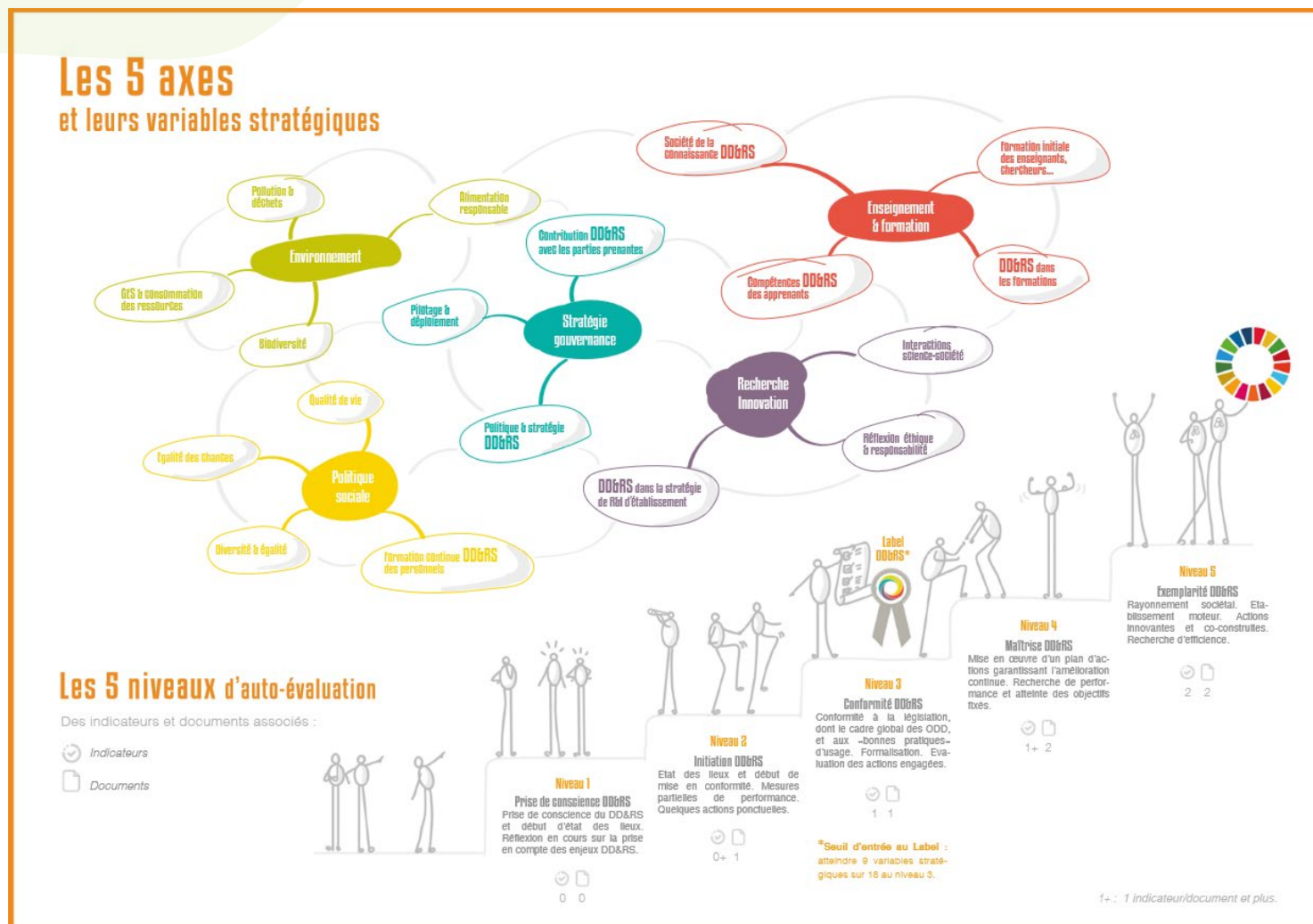


# Élaboration progressive d'une réglementation et de référentiels communs aux établissements ESR et aux organismes publics



## Focus : Le référentiel DD&RS de l'ESR



[https://franceuniversites.fr/wp-content/uploads/2022/02/referentiel-DDRS\\_2021\\_FR\\_numerique.pdf](https://franceuniversites.fr/wp-content/uploads/2022/02/referentiel-DDRS_2021_FR_numerique.pdf)



# Vers un second schéma directeur RSE d'INRAE

Un nouveau schéma directeur définit en cinq objectifs pour donner le cap et inspirer les collectifs de travail :

Mobiliser les **parties prenantes internes** à tous les niveaux de l'Institut pour transformer les pratiques et améliorer en continu l'impact des activités

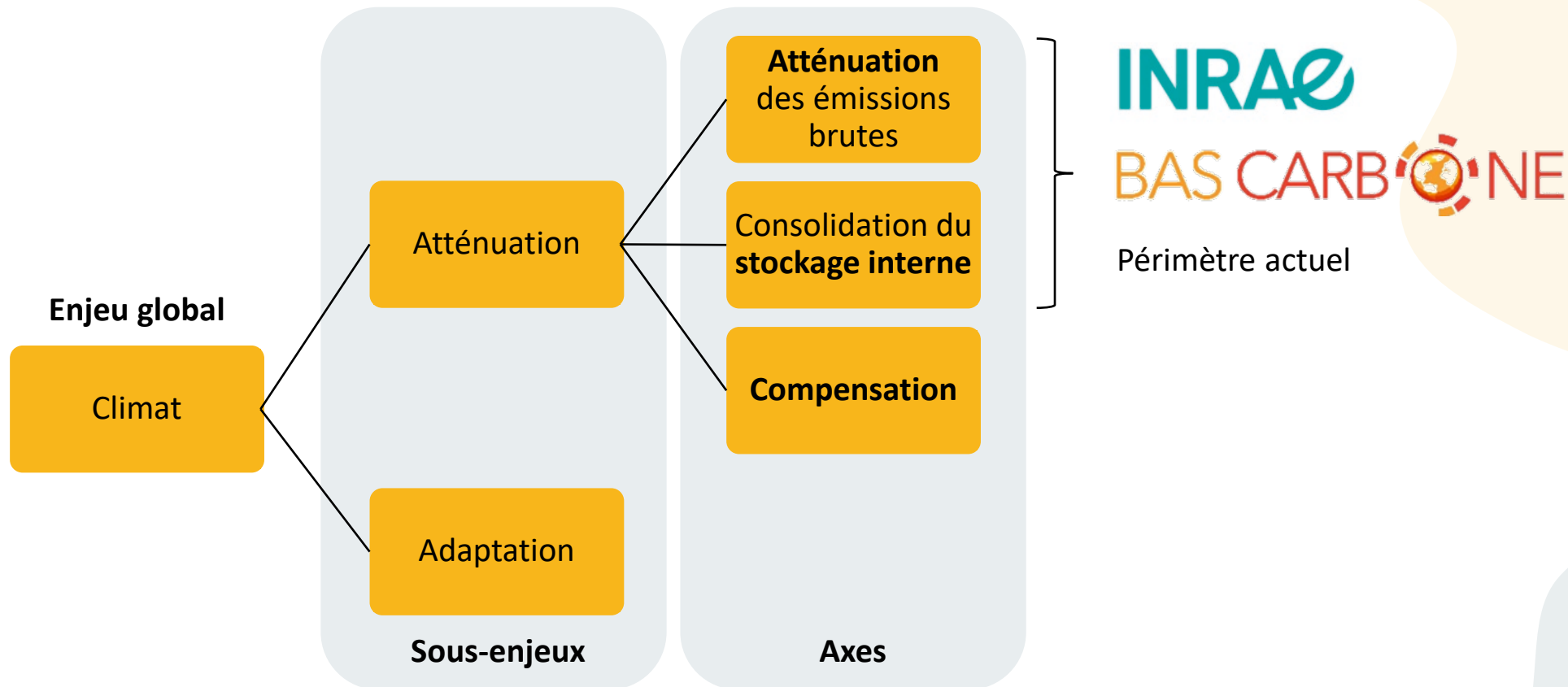
Inscrire les activités déployées à INRAE dans **les limites planétaires** qu'elles impactent

Permettre à toutes les femmes et tous les hommes de l'Institut de travailler dans un cadre satisfaisant leurs **besoins essentiels**, en luttant contre les discriminations et en favorisant l'égalité et le respect des différentes générations.

Identifier les **leviers financier et budgétaire** innovants pour doter l'Institut des moyens économiques de ces ambitions RSE

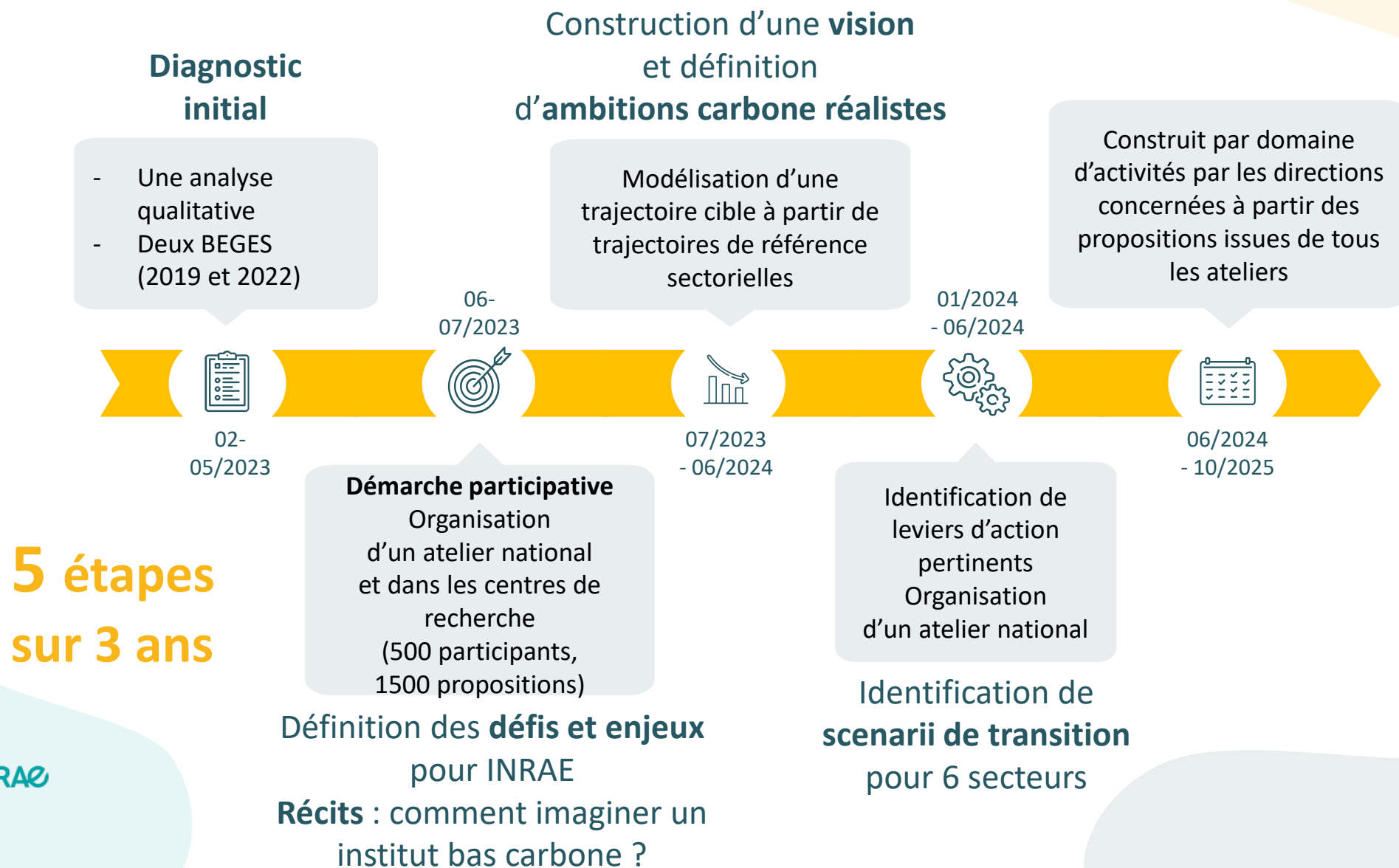
Agir avec les **parties prenantes externes** d'INRAE pour répondre aux défis de transition écologique et sociale et influencer tout l'enseignement supérieur et la recherche

## Focus - trajectoire bas carbone d'INRAE



# Stratégie INRAE bas carbone

Les étapes de construction – méthode ACT Pas à Pas de l'ADEME



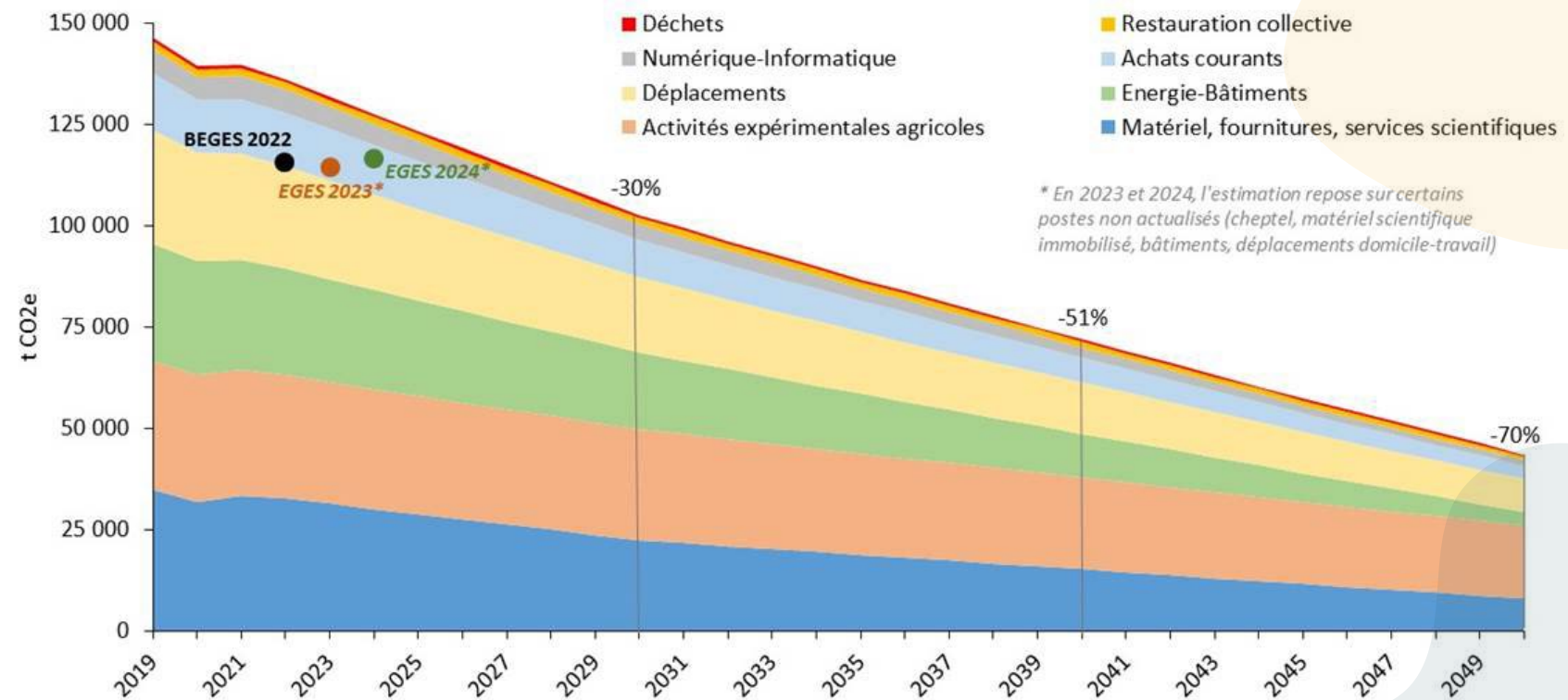
# Stratégie INRAE bas carbone

Trajectoire cible de diminution de 70% des émissions de gaz à effet de serre en 2050



Une trajectoire pour **se fixer des objectifs à différents horizons temporels** et accompagner la stratégie française pour une neutralité nationale

Validation par le CA du 15 octobre 2024



Trajectoire cible INRAE  
= **SOMME** de ses trajectoires sectorielles

**Trajectoires sectorielles :**  
calculées à partir de trajectoires de référence issues  
d'organismes (SBTi, CRREM, ACT)  
ou de stratégies climat nationales (SNBC)  
visant l'atteinte des objectifs de l'Accord de Paris

INRAE

# Plan bas carbone

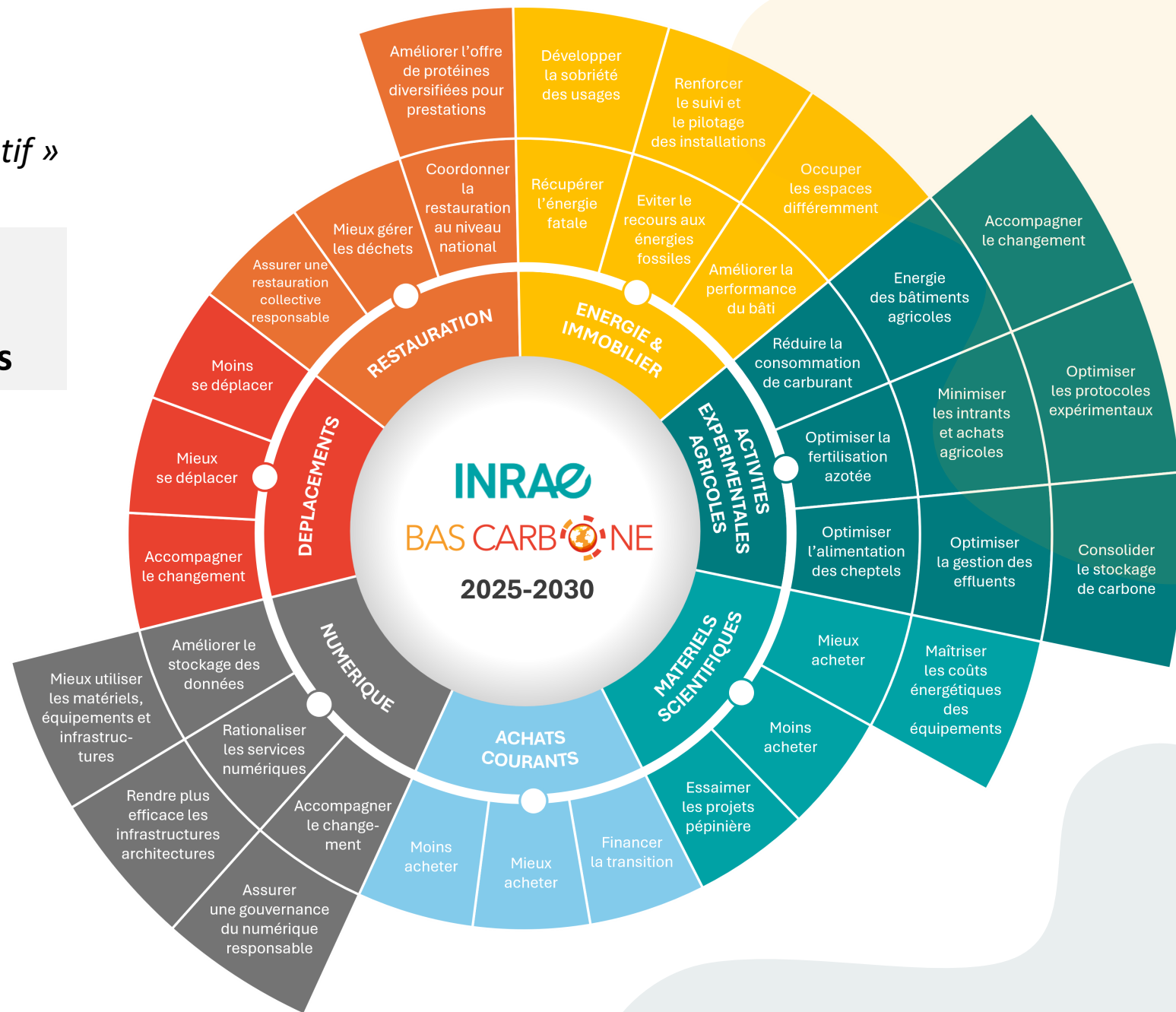
« Un plan d'action pragmatique et itératif »

**7 domaines d'activité**

**35 objectifs**

**121 leviers intégrés et actionnables**

- Pilotage par les directions/délégations compétentes
- **Appui de la Direction RSE** pour la mise en œuvre
- **Suivi annuel par la DRSE** avec les directions concernées, grâce aux indicateurs de suivi
- **Evaluation complète des impacts** tous les 3 ans avec le BEGES



## Un accompagnement auprès des unités

Un maillage d'agents engagés dans les centres et directions :

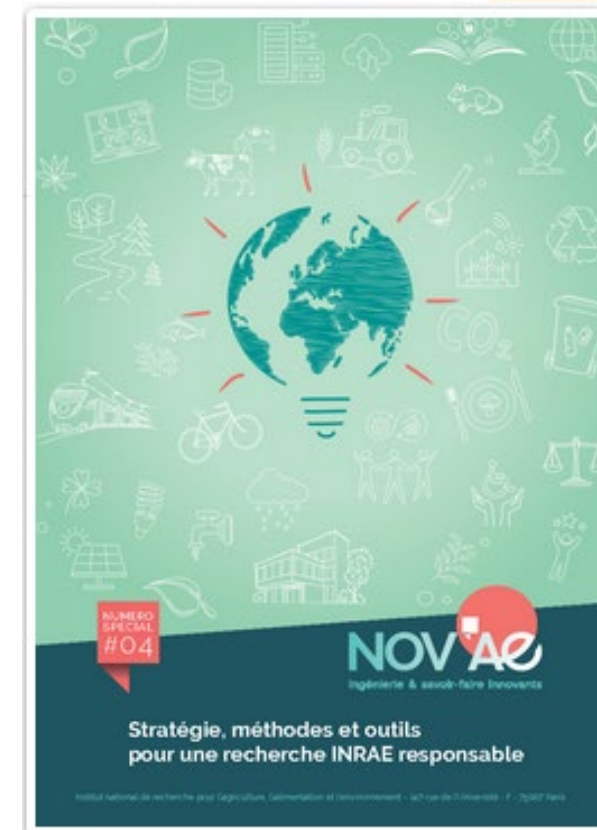
- **Responsables RSE de centre** : garants de la mise en œuvre locale du Plan d'action RSE, ils adaptent les objectifs aux spécificités territoriales et animent une communauté de relais développement durable du centre et/ou des unités.
- **Relais Développement durable dans les unités** : ils accompagnent l'intégration de la RSE dans le projet de l'unité en appui du DU et peuvent accompagner les scientifiques dans leurs projets de recherche, en lien avec les responsables RSE.
- **Référents RSE dans les Directions d'appui à la recherche (DAR)** : ils aident leur DU à intégrer les enjeux RSE dans le périmètre d'action de la direction.



## Un accompagnement auprès des unités

Une professionnalisation de la chaîne fonctionnelle RSE :

- **Une formation certifiante co-construite avec Nantes université, Openlande et INRAE :**  
« Conduire un projet à impact dans mon organisation »
- **Une formation à la facilitation** pour les référents RSE des directions et les relais des unités (organisme de formation : facilitation et transitions)
- **Une communauté d'animateurs et animatrices** de fresques (climat, numérique, alimentation, diversité ...) ou d'ateliers (Ma terre, 2 tonnes ...)
- Des journées inspirantes et une valorisation des initiatives issues de la pépinière de projets RSE



<https://revue-novae.fr/issue/view/864>